

Certificate of Advanced Studies (CAS) in

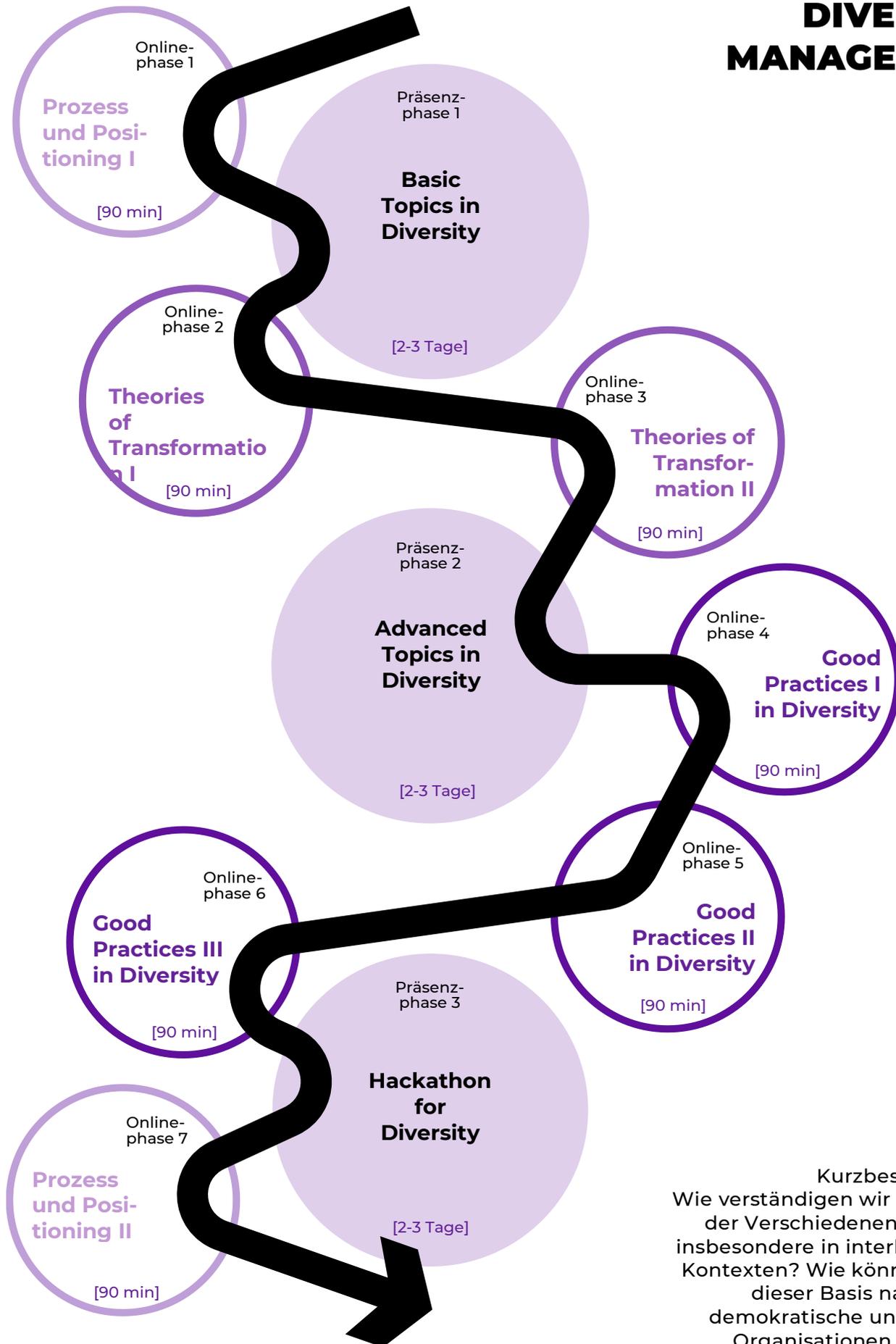
# **DIVERSITY MANAGEMENT**

**12 ECTS**  
berufsbegleitend

**Präsenzzeit:**  
74 Arbeitseinheiten

**Zielgruppe:**  
Gestalter:innen  
& Führungskräfte  
in Vereinen, NGOs,  
Unternehmen und  
Verwaltung

# DIVERSITY MANAGEMENT



**Kurzbeschreibung**  
Wie verständigen wir die Vielfalt der Verschiedenen, auch und insbesondere in interkulturellen Kontexten? Wie können wir auf dieser Basis nachhaltige, demokratische und inklusive Organisationen gestalten? Diesen und weiterführenden Fragen widmet sich unser neues CAS.

# ÖNG MA 12-CASa

Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung:

## Process and Positioning

<b>Modul:</b> ÖNG MA 12- CASa	<b>Modultitel:</b> Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung: Process and Positioning	
<b>Modulverantwortliche:</b> Prof. Dr. Daniela Gottschlich		
<b>Qualifikationsstufe:</b> Master	<b>Studienhalbjahr:</b> 1	<b>Modulart:</b> Wahlpflichtmodul
<b>Leistungspunkte (Credits):</b> 5 CP	<b>Arbeitsumfang gesamt:</b> 125 Stunden	<b>davon Kontaktzeit:</b> 24 Stunden
		<b>davon Selbststudium:</b> 101 Stunden
<b>Häufigkeit:</b> jährlich	<b>Teilnahmevoraussetzungen:</b> keine	<b>Sprache:</b> Deutsch
<b>Qualifikationsziele/ Kompetenzen:</b>	<p>Die Teilnehmenden können</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– sich als Diversity-Manager:in positionieren.</li> <li>– die eigene Rolle Diversity-Manager:in finden, wissenschaftlich begründen und reflexiv gestalten.</li> <li>– die Bedarfe und Spielräume ihrer Organisation für Diversity identifizieren.</li> <li>– vorhandene Ansätze ihrer Organisation erkennen und darauf aufbauend transformative Strategien zur Weiterentwicklung entwerfen.</li> <li>– die Inhalte des Zertifikats für die Transformation ihrer Organisation fruchtbar machen.</li> </ul>	
<b>Inhalte des Moduls:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Einführung in das Zertifikat</li> <li>– Auseinandersetzung mit eigener Positionierung</li> <li>– kontinuierliche und begleitende Reflexion, zum Beispiel durch Blogs, Tagebücher, Vlogs, Podcasts</li> <li>– Ist-Analyse der eigenen Organisation hinsichtlich Diversity</li> <li>– Diversity-bezogene Visions- und Strategiearbeit</li> <li>– Entwicklung und Erprobung von Prototypen</li> <li>– abschließende Reflexion der Inhalte</li> </ul>	
<b>Art der Lehrveranstaltung(en):</b>	Digitale Seminare und präsentischer Hackathon	
<b>Lehr- und Lernformen:</b>	Impulse, Kleingruppen, kollegiale Beratung, Einzelarbeit, Praxisreflexion, Diskussion, Exkursion, Design Sprint	
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (Credits); Art der Modulprüfung:</b>	Mindestens ausreichender Modulabschluss; der Modulabschluss erfolgt als Portfolio in ÖNG MA 12-CASa. Bestandteile des Portfolios sind (1) eine kontinuierliche Reflexion der eigenen Rolle, (2) eine Ist-Analyse der eigenen Organisation, (3) Skizzen für Transformationsprojekte und (4) eine Executive Summary.	
<b>Verwendbarkeit</b>	CAS	

# ÖNG MA 12-CASb

Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung:

## Theories of Transformation

<b>Modul:</b> ÖNG MA 12- CASb	<b>Modultitel:</b> <i>Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung: Theories of Transformation</i>	
<b>Modulverantwortliche:</b> Prof. Dr. Daniela Gottschlich		
<b>Qualifikationsstufe:</b> <i>Master</i>	<b>Studienhalbjahr:</b> <i>1</i>	<b>Modulart:</b> <i>Wahlpflichtmodul</i>
<b>Leistungspunkte (Credits):</b> <i>1 CP</i>	<b>Arbeitsumfang gesamt:</b> <i>25 Stunden</i>	<b>davon Kontaktzeit:</b> <i>4 Stunden</i>
		<b>davon Selbststudium:</b> <i>21 Stunden</i>
<b>Häufigkeit:</b> <i>jährlich</i>	<b>Teilnahmevoraussetzungen:</b> <i>keine</i>	<b>Sprache:</b> <i>Deutsch</i>
<b>Qualifikationsziele/ Kompetenzen:</b>	Die Teilnehmenden können <ul style="list-style-type: none"><li>– die Notwendigkeiten sozial-ökologischer Transformationen benennen und ethisch begründen.</li><li>– die Rolle von Organisationen an sozial-ökologischen Transformationen verstehen und diskutieren.</li><li>– im Rahmen partizipativer Organisationskulturentwicklungen Betroffene zu Beteiligten machen.</li><li>– die Modul Inhalte auf ihre eigenen Kontexte übertragen und zur Gestaltung nutzbar machen.</li></ul>	
<b>Inhalte des Moduls:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Überblick zu internationalen Diskursen sozial-ökologischer Transformation, insb. Sustainable Development Goals und Diversity</li><li>– Einführung in kritisch-emanzipatorische Verständnisse von Nachhaltigkeit</li><li>– Einführung in den Konstruktivismus</li><li>– Grundlagen partizipativer Institutionsgestaltung</li></ul>	
<b>Art der Lehrveranstaltung(en):</b>	Digitales Seminar	
<b>Lehr- und Lernformen:</b>	Vorlesung, Diskussion, Textarbeit, Einzelarbeit	
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (Credits); Art der Modulprüfung:</b>	Mindestens ausreichender Modulabschluss; der Modulabschluss erfolgt in ÖNG MA 12-CASa.	
<b>Verwendbarkeit</b>	CAS	

# ÖNG MA 12-CASc

Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung:

## Good Practices

<b>Modul:</b> ÖNG MA 12-CASc	<b>Modultitel:</b> Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung: Good Practices	
<b>Modulverantwortliche:</b> Prof. Dr. Daniela Gottschlich		
<b>Qualifikationsstufe:</b> Master	<b>Studienhalbjahr:</b> 1	<b>Modulart:</b> Wahlpflichtmodul
<b>Leistungspunkte (Credits):</b> 1 CP	<b>Arbeitsumfang gesamt:</b> 25 Stunden	<b>davon Kontaktzeit:</b> 6 Stunden
		<b>davon Selbststudium:</b> 19 Stunden
<b>Häufigkeit:</b> jährlich	<b>Teilnahmevoraussetzungen:</b> keine	<b>Sprache:</b> Deutsch
<b>Qualifikationsziele/ Kompetenzen:</b>	Die Teilnehmenden können <ul style="list-style-type: none"><li>– praktische Ansatzpunkte für Diversity in Organisationen allgemein benennen, systematisieren und diskutieren sowie über die Auswahl und Anwendung geeigneter Instrumente in Praxiskontexten entscheiden und diese Entscheidung begründen.</li><li>– die Auswirkungen von Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung für Betroffene von Diversity-Prozessen beschreiben und analysieren sowie mögliche Partizipationsmöglichkeiten von Betroffenen entwerfen und beurteilen.</li><li>– das Gelernte auf die die eigene berufliche Praxis übertragen.</li></ul>	
<b>Inhalte des Moduls:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Good Practices von Diversity</li><li>– Praxisbeispiele zu Möglichkeiten von Diversity-Beratung</li><li>– Konzepte und Instrumente für Diversity-bezogene Transformationen</li></ul>	
<b>Art der Lehrveranstaltung(en):</b>	Digitales Seminar	
<b>Lehr- und Lernformen:</b>	Impulse, Case Studies, Praxisvorträge, Diskussion, Erfahrungsaustausch	
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (Credits); Art der Modulprüfung:</b>	Mindestens ausreichender Modulabschluss; der Modulabschluss erfolgt in ÖNG MA 12-CASa.	
<b>Verwendbarkeit</b>	CAS	

# ÖNG MA 12-CASd

*Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung:*

## Basic and Advanced Topics

<b>Modul:</b> ÖNG MA 12-CASd	<b>Modultitel:</b> <i>Praktiken nachhaltiger Gesellschaftsgestaltung: Basic and Advanced Topics</i>	
<b>Modulverantwortliche:</b> Prof. Dr. Daniela Gottschlich		
<b>Qualifikationsstufe:</b> Master	<b>Studienhalbjahr:</b> 1	<b>Modulart:</b> Wahlpflichtmodul
<b>Leistungspunkte (Credits):</b> 5 CP	<b>Arbeitsumfang gesamt:</b> 125 Stunden	<b>davon Kontaktzeit:</b> 40 Stunden
		<b>davon Selbststudium:</b> 85 Stunden
<b>Häufigkeit:</b> jährlich	<b>Teilnahmevoraussetzungen:</b> Keine	<b>Sprache:</b> Deutsch
<b>Qualifikationsziele/ Kompetenzen:</b>	Die Teilnehmenden können <ul style="list-style-type: none"><li>– von Betroffenen für Diversity-bezogene Transformationen lernen, ihre Perspektiven einnehmen und zu Perspektiven Nicht-Betroffener ins Verhältnis setzen sowie zwischen Perspektiven vermitteln.</li><li>– mit anderen Expert:innen aus der Praxis fachliche Diskussionen zu Diversity führen und dabei zwischen Standpunkten zu vermitteln und selbst begründet Position zu beziehen</li><li>– Diskussionen und Lernprozesse zu Diversity in ihrer Organisation begründet und reflektiert anstoßen, informieren und moderieren und dabei auch in Konfliktsituationen vermitteln</li><li>– Barrieren in ihren Organisationen für die Inklusion von Diversity identifizieren und Visionen sowie Strategien zur Überwindung entwickeln sowie operative Maßnahmen daraus ableiten und anderen präsentieren und vermitteln.</li></ul>	
<b>Inhalte des Moduls:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Einführung in die Geschichte und Grundlagen von Diversity</li><li>– Moderations- und Diskussionstechniken in von Diversität geprägten Kontexten</li><li>– Methoden und Anwendung von Imaginations- und Zukunftsübungen</li><li>– Überblick über Konzepte, Schlüsselbegriffe und Instrumente von Diversity</li><li>– Überblick über den juristischen Rahmen von Diversity</li><li>– Anwendungsbeispiele von Diversity</li><li>– Praxisvorträge und Podien aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft zu Diversity</li><li>– kollegialer Austausch zu den Diversity-Ansätzen der Teilnehmenden</li><li>– Vernetzung in der (inter-)nationalen Diversity-Community</li></ul>	
<b>Art der Lehrveranstaltung(en):</b>	Blockseminar	
<b>Lehr- und Lernformen:</b>	Impulse, Kleingruppenarbeit, Einzelarbeit, Textarbeit, Exkursion, Diskussion, Praxisdialog, kollegiale Beratung	
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>	Mindestens ausreichender Modulabschluss; der Modulabschluss erfolgt in ÖNG MA 12-CASa.	

(Credits); Art der Modulprüfung:	
Verwendbarkeit	CAS